



# DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES (DRH)

**Nom du métier :** Directeur des Ressources Humaines

**Code ROME :** M1503

**Autres appellations :**

- Responsable des Ressources Humaines
- Chef du Personnel
- Directeur des Relations Humaines
- Directeur des Relations Sociales

**Tension du métier :** moyenne (métier non spécifique mais poste très demandé)

**Salaire\* :** à partir de 2936 € brut mensuel

**Évolutions possibles :**

- Autres postes de direction
- Créer un cabinet de conseil comme consultant associé en ressources humaines

## FONCTIONS EXERCÉES

- Définir une politique de recrutement et se charger de sa mise en œuvre
- Instaurer la grille salariale de l'entreprise
- Gérer l'évolution des carrières dans la société en valorisant la mobilité et la formation
- Développer des projets d'entreprise (tels que l'intéressement) visant à accroître la motivation du personnel
- Faire appliquer la législation du travail en vigueur tant par l'entreprise que par ses employés
- Garantir la qualité du climat social en recherchant l'adhésion du personnel aux objectifs de l'entreprise et en diffusant les informations d'ordre économique et social liées à ces objectifs
- Sensibiliser les employés aux impératifs d'hygiène et de sécurité sur leur lieu de travail
- Représenter l'entreprise lors de négociations avec les représentants du personnel
- Gérer les conflits et garantir un bon climat social au sein de la société
- Mettre en œuvre la politique de communication interne par la diffusion des informations économiques et sociales liées aux objectifs de l'entreprise
- Encadrer les équipes
- Assurer l'interface entre les collaborateurs et la Direction
- Créer des partenariats avec des organismes de formation
- Favoriser la communication interne
- Superviser le suivi administratif des salariés
- Assurer le dialogue avec les partenaires sociaux
- Concevoir les supports de suivi et gestion et en assurer la mise à jour
- Contrôler l'application des obligations légales et réglementaires (conditions et relations de travail)
- Assurer une veille réglementaire des normes financières, réglementations sociale fiscale et juridique

## ACTIVITÉS ASSOCIÉES

Le directeur des ressources humaines peut être responsable de la communication interne de l'entreprise et porte un regard attentif sur les projets de communication RH. Il est également parfois en charge des services généraux de l'entreprise.

## COMPÉTENCES

- Bonne connaissance du droit du travail
- Vision globale de l'organisation de l'entreprise
- Connaissance des différents métiers fonctionnels (ressources humaines, gestion, finance, informatique, etc.)
- Vision globale de l'organisation de l'entreprise
- Bonne maîtrise des outils informatiques et en particulier des progiciels RH
- Bonne culture économique et financière
- Forte personnalité
- Qualités relationnelles et sens du dialogue et de l'écoute
- Bonne communication écrite et orale
- Discrétion
- Maîtrise la méthode de Gestion Prévisionnelle de Emplois et des Compétences (GPEC)
- Maîtrise les techniques de conduite d'entretien et de recrutement

## RELATIONS FONCTIONNELLES ET HIÉRARCHIQUES

Direction Générale et ou Directeur Administratif et Financier •DRH

## FORMATIONS

**Niveau Bac +5 :** • Diplôme d'École de Commerce / Diplôme d'IEP / Master Gestion des RH  
*Différents parcours : conseil et accompagnement du changement / management stratégique des RH management et stratégie d'entreprise / santé qualité de vie au travail*

- Master Économique du Travail et des RH / Master Communication - Ressources Humaines et Conseil / Master Sciences Humaines et Sociales / Qualités Relationnelles et Sens du Dialogue et de l'Écoute / Master Psychologie

*Différents parcours : psychologie du travail et de la santé*

- Master RH

**Niveau Bac +6 :** • Master spécialisé (MS) en Gestion des Ressources Humaines



Plus d'informations sur :  
[federation-aquaculture.fr](http://federation-aquaculture.fr)

\*salaire à titre indicatif à août 2022-non contractuel